



Bâtir des
infrastructures.
Améliorer les
communautés.

20
20

Le projet de transport léger sur rail Finch West

Avantages pour la communauté et

plans d'apprentissage

Rapport de fin d'année 2020

Introduction

Le rapport de fin d'année 2020 sur les plans d'avantages communautaires et d'apprentissage du projet de transport léger sur rail de Finch West (TLR de Finch West) de Metrolinx raconte une histoire. Il décrit comment un consortium, Mosaic Transit Group, engagé par Metrolinx et Infrastructure Ontario en 2018 pour concevoir, construire, financer et entretenir la ligne de transport en commun, fait plus que cela. En construisant des infrastructures, Mosaic améliore les communautés.

Introduction et contexte	2
Comment nous procédons	3
Mise à jour de la conception et de la construction pour 2020	4
Mise à jour des avantages pour la communauté et du plan de liaison	5
Progression du plan: Un partenariat pour fournir des informations sur l'emploi	5
Objectifs du plan d'avantages et de liaison avec la communauté	6
Bâtir des infrastructures. Améliorer les communautés. En offrant des opportunités.	7
Progression du plan: Soutenir les entreprises locales	7
Bâtir des infrastructures. Améliorer les communautés. Par la mobilisation et la sensibilisation.	8
Progression du plan: Investir dans la communauté locale	9
Progression du plan: Tendre la main et participer	10
Apprentissage, commerce et emploi	11
Progression du plan: soutenir l'apprentissage	11
Des partenaires qui construisent l'avenir	12

Contexte du projet

En mai 2018, Mosaic Transit Group (Mosaic) a signé une entente de projet avec Metrolinx et Infrastructure Ontario pour concevoir, construire, financer et entretenir le projet de transport léger sur rail de Finch West. Mosaic est un consortium de trois entreprises de construction: ACS, CRH et Aecon, qui ont tous adopté une éthique reconnaissant la valeur de l'engagement dans le renforcement des capacités et de l'investissement dans les communautés dans lesquelles ils travaillent. Chez Mosaic, nous construisons des infrastructures et améliorons les communautés.

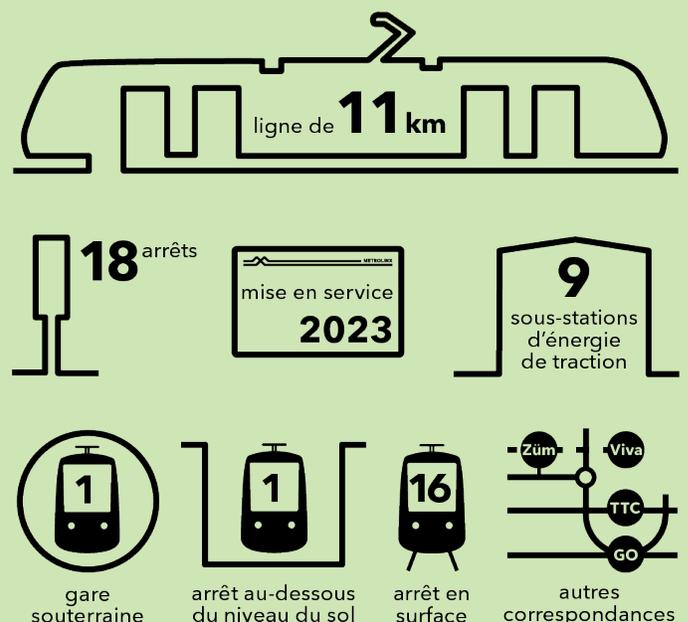




Photo : Voie piétonne le long de Finch Avenue West.

Comment nous procédons

Lorsqu'un projet d'infrastructure est lancé, il y a de nombreux éléments mobiles. Ils sont intégrés et interdépendants, comme les rouages d'une machine. Voici ce que Metrolinx nous a demandé de faire : pour chaque partie de ce projet complexe, nous nous assurons qu'il y a un avantage pour le quartier, tant pour les personnes qui y vivent que pour les entreprises qui se sont installées le long du corridor où les travaux ont lieu. Ces avantages profitent également aux membres des populations à risque et des groupes historiquement défavorisés de la région (c'est-à-dire les femmes, les personnes de couleur, les peuples autochtones et les anciens combattants).

Voici un exemple simple. Un projet comme la ligne de transport léger sur rail Finch West crée des emplois. Les personnes qui vivent dans les communautés de Jane-Finch et de Rexdale doivent être au courant de ces possibilités d'emploi, savoir où trouver des informations à leur sujet et comment postuler. Mosaic entre en contact avec les organisations communautaires et les agences pour l'emploi afin d'atteindre - et d'enseigner - les demandeurs d'emploi locaux. Nous savons que cela fonctionne car il y a eu une augmentation du nombre d'embauches locales sur le projet dans des rôles professionnels, administratifs et techniques.

Certains demandeurs d'emploi ont besoin d'avoir l'occasion d'apprendre un métier, en tant que préapprentis ou apprentis par exemple. Le plan d'apprentissage de Mosaic met en relation les stagiaires potentiels avec les syndicats et les sous-traitants. Nous travaillons avec les syndicats et nos sous-traitants pour créer des opportunités pour les personnes de la région et des communautés historiquement défavorisées et en quête d'équité. Ce n'est pas aussi simple que de publier une annonce de « recherche d'emploi », bien que nous le fassions aussi. Nous travaillons dur pour faciliter les bonnes connexions. Et cette année, nous avons dépassé les attentes en matière de recrutement d'apprentis.

Nous aidons aussi les entreprises locales

Les entreprises comme la nôtre gèrent des bureaux, achètent

des fournitures et engagent des prestataires de services. Pour ce faire, nous avons besoin du soutien des entreprises de la communauté, d'autant plus que les entreprises sont parfois directement touchées par les activités de construction. Non seulement nous achetons des biens et des services dans le quartier, mais nous préparons également des campagnes « magasinage local » pour soutenir les entreprises locales et soutenir les efforts de promotion. Nous informons les fournisseurs locaux des possibilités offertes en travaillant avec les zones d'amélioration des affaires (ZAA) le long du corridor du projet, en affichant des informations sur le projet, en mettant en place un système d'information à l'adresse www.mosaictransit.com, et en partageant les mises à jour lors d'un sommet d'affaires. Cette année, certains de nos prestataires de services ont pu garder leurs lumières allumées et leur personnel en activité grâce à nos efforts.

Il y a plus

Les efforts de Mosaic pour apporter des avantages à la communauté où nous travaillons ne s'arrêtent pas là. La prémisse du programme d'avantages pour la collectivité de Metrolinx est que les investissements majeurs dans les infrastructures doivent procurer des avantages pour les communautés où les projets sont construits. Pour soutenir cet objectif, nous avons élaboré un plan de liaison et d'avantages pour la communauté et un plan d'apprentissage, dans lesquels nous avons défini des objectifs visant à fournir des occasions de partager des informations. Nous diffusons des annonces d'emploi dans les journaux locaux et sur les réseaux sociaux. Nous organisons des webinaires/événements commerciaux et engageons des talents tels que des photographes et des vidéastes issus de groupes historiquement défavorisés. Nous travaillons même avec des agences et des organisations locales pour former les propriétaires d'entreprises locales à la promotion de leur activité en ligne ou à la vente de marchandises en ligne lorsque les achats en magasin ne sont pas possibles. Pendant la pandémie, nous avons dû repenser notre façon de toucher les gens et nous avons réussi.

Mise à jour de la conception et de la construction pour 2020

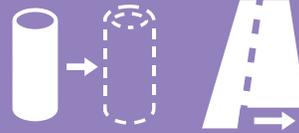
Créer un espace



Installation de 60 poutres en béton préfabriqué d'environ 18 mètres de long chacune pour le pont de l'autoroute 400



Plus de 28 kilomètres (km) de câbles de tête, 2 km de structure hydraulique, 2 km de ligne Bell, et 85 poteaux installés

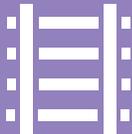


Installation de près de 7 473 mètres de canalisations pluviales, sanitaires et d'égouts Élargissement de 3,5 km de la chaussée



Réutilisation de 22 000 mètres cubes de terre provenant du site du Humber College

Les progrès réalisés



Installation d'une ligne ferroviaire de près de 2 km dans l'installation de maintenance et de stockage



Démontage et remplacement de deux travées de pont à six voies, pesant chacune 1 500 tonnes, pendant deux week-end sur le pont de l'autoroute 400



Début des travaux d'excavation de deux des neuf sous-stations de traction



Employé 47 apprentis et travailleurs locaux des métiers, professionnels, administratifs et techniques, à ce jour



138 des 456 poteaux de systèmes de contacts aériens installés



Installation de 800 tonnes d'acier pour la dorsale de l'installation de maintenance et de remisage



Installation de 400 des 700 pieux en béton armé pour soutenir l'excavation de la gare souterraine Finch West



Plus de 500 000 heures de travail sans blessures et arrêt de travail

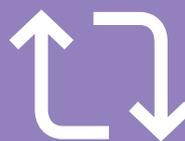
Créer des liens



26 événements de sensibilisation *virtuels pendant COVID-19



3206 J'aime/906 partages de gazouillis ont permis d'informer la communauté au sens large de l'avancement du projet #FinchWestLRT



Partage de 594 messages sur les médias sociaux



Merci aux 3075 fans des médias sociaux qui ont suivi l'évolution du TLR



Photo : Publicité - Mosaic Transit Group recrute

Nous recrutons

Vous souhaitez faire carrière dans le secteur des infrastructures de transport en commun? Mosaic Transit constructors (Mosaic) - un consortium composé d' Aecpm, Dragadps et Dufferin - s'associe à Metrolinx et à Infrastructure Ontario pour concevoir, construire et entretenir le système transformateur de transport léger sur rail (TLR) Finch West dans la ville de Toronto.

Des postes de coordinateur, d'ingénieur et de surintendant sont à pourvoir:

- Approvisionnement
- Programmation
- Contrôle des projets
- Administration des contrats
- Voies et plus

Visitez www.mosaictransit.com/jobs.html pour en savoir plus.

www.mosaictransit.com



Mises à jour sur les avantages pour la communauté et sur le plan de liaison

Progression du plan : Un partenariat pour fournir des informations sur l'emploi

Chaque jour, lorsque le personnel des équipes Communication, Approvisionnement et Ressources humaines de Mosaic allume son ordinateur, il travaille en ayant à l'esprit les objectifs du plan de liaison et d'avantages pour la communauté et du plan d'apprentissage.

Pendant la pandémie, nous avons continué à collaborer avec nos acteurs de l'emploi et à les soutenir face aux impacts de la COVID-19. Nous avons adopté différentes techniques et différents outils de sensibilisation. Nos efforts pour recruter des travailleurs locaux et pour identifier les entreprises sociales appropriées, en partenariat avec les agences communautaires et les groupes de parties prenantes, ont donné des résultats positifs.

En plus de partager l'information avec diverses agences de main-d'œuvre, nous avons établi un partenariat avec Metrolinx pour annoncer les offres d'emploi professionnelles, administratives et techniques sur le projet en utilisant leur plateforme de médias sociaux @finchwestlrt. Ces offres d'emploi sont également publiées sur le site web de Mosaic à l'adresse <https://mosaictransit.com/jobs.html>, sur LinkedIn via

les sociétés mères de Mosaic (Aecon, CRH-Dufferin et Dragados) et sur la page LinkedIn de Mosaic. Les employés professionnels, administratifs et techniques sont embauchés par nos sociétés mères et détachés pour travailler sur le projet.

À la fin de l'année, 16 personnes issues de la communauté locale et de groupes historiquement défavorisés ont été embauchées. C'est le résultat direct de nos partenariats avec les agences communautaires et les parties prenantes et de notre équipe RH qui en fait une priorité.

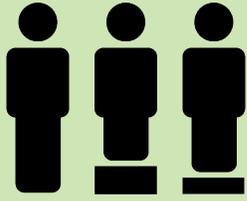
Contribution

En 2020, Mosaic s'est porté volontaire à deux reprises auprès d'ACCES Employment pour encadrer de nouveaux immigrants formés professionnellement. Les bénévoles de Mosaic ont rencontré plus de 100 mentorés pour discuter de la culture du lieu de travail, des marchés du travail locaux et des possibilités d'emploi dans le cadre du projet TLR de Finch West. Pour certains, les événements de l'ACCES Employment Speed Mentoring ont permis de les aider à démarrer leur carrière dans un nouveau pays et pour d'autres, c'était l'occasion de partager des leçons personnelles.

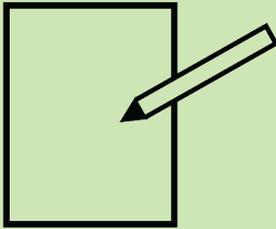


Photo : L'équipe de Mosaic Transit lors de l'événement Acces Employment Speed Mentoring en février 2020, avant le confinement dû à la COVID-19.

Objectifs du plan d'avantages et de liaison avec la communauté



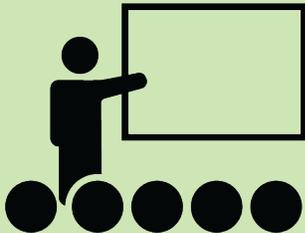
Fournir des informations accessibles aux communautés historiquement défavorisées et aux groupes en quête d'équité (ceux des neuf zones d'amélioration des quartiers adjacents au corridor du projet) sur les possibilités d'emploi dans le cadre du projet de TLR de Finch West.



Planifier, organiser et mettre en œuvre des événements/ activités visant à sensibiliser les communautés historiquement défavorisées, les groupes en quête d'équité et les entreprises sociales aux possibilités d'emploi, de formation et de main-d'œuvre, ainsi qu'à l'importance de l'éducation comme autant d'occasions de fournir des biens et des services.



Assurer la liaison et le partenariat avec les agences locales de la main-d'œuvre et les groupes communautaires pour recruter des travailleurs locaux et identifier les entreprises sociales appropriées.



Soutenir les plans d'engagement communautaire et d'apprentissage de Mosaic en partageant des informations sur les projets et en créant des opportunités d'engagement avec les groupes communautaires, les jeunes et les écoles où nous offrons un mentorat, un développement des compétences et une formation.



Bâtir des infrastructures. Améliorer les communautés. En offrant des opportunités.



31 apprentis
embauchés



16 recrutements professionnels,
administratifs et techniques

3,4+
millions de dollars

Investissement
communautaire total

Progression du plan : soutien aux entreprises locales

Mosaic s'engage à offrir des opportunités commerciales et des formations aux propriétaires de petites entreprises locales. Au cours de la pandémie, de nouvelles lignes directrices en matière de santé publique ont été introduites, notamment une législation imposant la fermeture des entreprises non essentielles. De nombreuses grandes entreprises ont été en mesure de passer aux achats en ligne ou au ramassage sur le trottoir, tandis que les petites entreprises étaient moins bien préparées à ce changement. Mosaic a proposé une série de webinaires en trois parties afin de sensibiliser les propriétaires d'entreprises à la création et à l'utilisation de plateformes numériques pour vendre des biens et des services.

Grâce aux activités de mobilisation communautaire du projet de TLR de Finch West, Metrolinx et Mosaic s'associent pour soutenir et promouvoir les entreprises locales situées à proximité du corridor du projet.

Notre promesse de veiller à ce que les entreprises locales soient informées des opportunités est réalisée en grande partie par notre spécialiste des avantages communautaires et notre service des achats. L'équipe chargée de la passation des marchés identifie les offres adaptées aux petites entreprises et le spécialiste des avantages pour la collectivité promeut les possibilités de passation de marchés auprès des entreprises locales via le site Web de Mosaic à l'adresse suivante www.mosaictransit.com/business.html. En outre, sur le site web de Mosaic, les opportunités commerciales sont promues par les ZAC locales.

Le personnel de tous les services de Mosaic est encouragé à rechercher des opportunités pour les petites entreprises afin qu'elles puissent participer au projet. À la fin de 2020, Mosaic avait investi 3,4 millions de dollars dans les entreprises locales.

Nous avons recours à d'autres mesures pour réduire l'impact de la construction sur les entreprises situées sur le tracé du projet, telles que :

- Les campagnes « Acheter localement » (Shop Local) pour encourager les membres de la communauté à soutenir les entreprises locales et les petits commerces
- Campagnes d'éducation du public, telles que « Sécurité des piétons » (Pedestrian Safety), pour sensibiliser les gens à la sécurité des piétons lorsqu'ils traversent le corridor
- Signalisation « ouvert » (Open for Business) et panneaux d'orientation
- Campagnes publicitaires dans les journaux locaux
- Articles sur les petites entreprises publiés dans le bulletin d'information électronique et le bulletin d'information papier du projet, ainsi que dans les campagnes de promotion des petites entreprises sur les médias sociaux

Achetez local à Yorkgate Mall

El Greeko
2e étage, aire de restauration
647-435-1106
Plats à emporter

China Wok
2e étage, aire de restauration
416-665-3433
Plats à emporter et Uber eats

Tim Hortons
1er étage
416-901-9224
Commande en ligne et à emporter

Soutenez les restaurants locaux de Finch West. Faites de chaque mercredi un jour de repas à emporter.

Finch West LRT



Photo : Enseigne de médias sociaux « Achetez local ». Signalisation routière pour le soutien aux entreprises locales pendant les travaux.

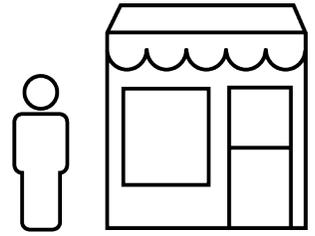
Photo de gauche : Vue aérienne de Finch Avenue West en regardant vers l'ouest depuis Sentinel Road.



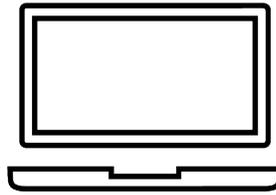
Bâtir des Infrastructures. Améliorer les communautés.
Par la mobilisation et la sensibilisation.

3,4+
millions de dollars

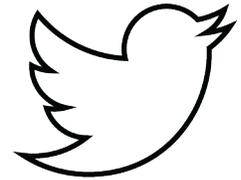
Plus de 3,4 millions de dollars
d'investissements locaux



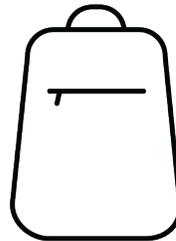
27 000 personnes et entreprises
avec qui nous communiquons à l'aide
de bulletins d'information trimestriels



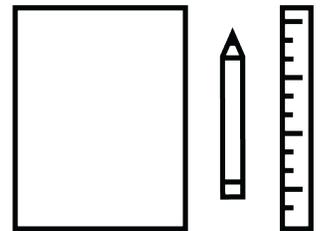
30 publicités dans les médias
imprimés et numériques



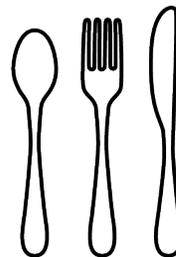
594 messages sur
les médias sociaux



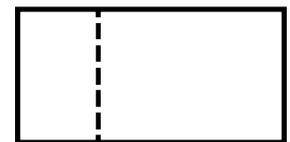
100 sacs à dos remplis de fou
nitures scolaires préemballées
Pour Pathways to Education



50 paquets de fournitures
scolaires à Jeunesse sans abri



30 repas servis à
Jeunesse sans-abri



30 bons d'achat distribués dans
la communauté pour les fêtes
de fin d'année



Photo : Michael Fayehun de F10 Studio.

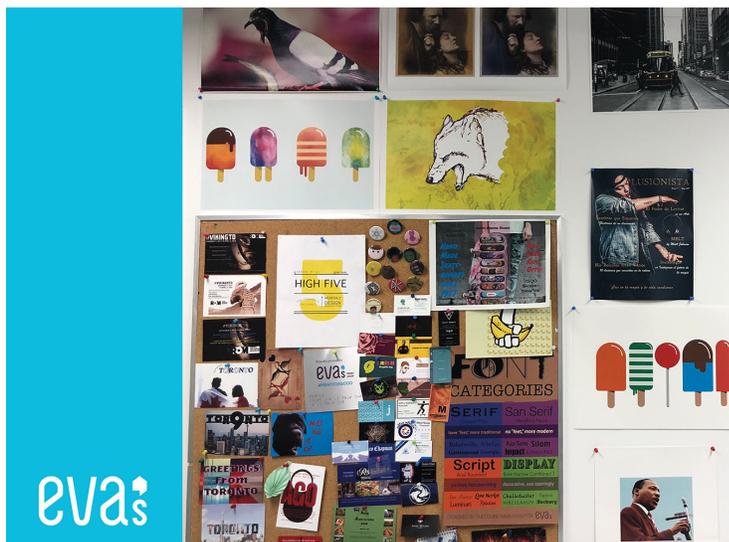


Photo : Eva's Phoenix Print Shop.

Progression du plan : Investir dans la communauté locale

Apprendre du sommet virtuel des entreprises 2020

Cette année, de nombreuses entreprises se sont adaptées pour offrir des biens et des services en ligne - un outil peu familier pour de nombreuses entreprises ayant une vitrine. Mosaic a également adapté la manière dont nous nous engageons auprès des entreprises locales en proposant des événements virtuels, tels que des webinaires éducatifs et un sommet commercial virtuel pour les propriétaires de petites entreprises et d'entreprises locales.

L'équipe d'approvisionnement de Mosaic Transit Group, Metrolinx, la ville de Toronto et le Humber College se sont réunis virtuellement en décembre pour discuter des opportunités d'affaires le long du corridor du projet et améliorer la sensibilisation sur la façon d'accéder aux agences gouvernementales pour les opportunités d'approvisionnement. Plus de 85 personnes ont participé au sommet d'affaires virtuel de trois heures. Après une mise à jour de l'avancement du projet, ils ont été informés des opportunités commerciales à venir et des processus d'approvisionnement au Humber College et à Metrolinx. Un porte-parole de la ville de Toronto a parlé des initiatives économiques dans la zone de Jane-Finch. Les représentants des entreprises locales ont rencontré en tête-à-tête le personnel chargé de l'approvisionnement de Mosaic et de ses sous-traitants, ainsi qu'un panel de propriétaires de petites entreprises qui ont donné leur point de vue sur ce que c'était d'être impliqué dans un projet de cette ampleur.

Aucun projet n'est trop grand

Le jeune entrepreneur Michael Fayehun est le propriétaire et le principal photographe de F10 Studio. L'entreprise, qui existe depuis six ans, a connu un changement radical au cours de la pandémie car les mariages, qui constituent son activité principale, ont été annulés. La collaboration avec Mosaic a été bénéfique pour son équipe, a déclaré M. Fayehun à l'auditoire

du sommet. « Travailler sur un projet aussi énorme et être capable de fournir des images et des vidéos dans des délais serrés est un aspect sur lequel nous avons dû travailler. Ce n'est pas comme les mariages où l'on peut livrer du matériel en quelques semaines. » M. Fayehun a déclaré que cette expérience l'a poussé à améliorer le flux de travail de F10. De plus, le fait de travailler sur un projet de cette ampleur offre « beaucoup de visibilité ». La chose la plus importante qu'il a apprise en travaillant avec Mosaic est « qu'aucun projet n'est trop grand pour une petite entreprise ».

Entreprise sociale et économies d'échelle

Eva's Phoenix Print Shop est une imprimerie commerciale socialement et écologiquement responsable qui soutient un programme de formation pour les jeunes sans abri et à risque. Située à Eva's Phoenix, un centre d'hébergement et d'emploi de transition pour les jeunes sans-abris, la boutique est une entreprise sociale. Le directeur Jonathan Gault a déclaré qu'il « croit en la création d'opportunités pour les entreprises et les individus. Je me concentre sur la création d'une entreprise sociale prospère qui contribue à former, à connecter et à responsabiliser les jeunes pendant qu'ils franchissent les prochaines étapes de leur vie d'adulte ».

Gault a observé que les grandes entreprises qui embauchent des petites entreprises se retrouvent avec un personnel qui a eu une expérience dans tous les aspects du travail. Il a décrit les difficultés rencontrées pour fournir des services pendant la COVID, dans des délais serrés, avec un personnel réduit et un équipement limité. « Mosaic est un service essentiel, qui nous a occupés et qui nous permettra d'être plus efficaces à long terme. Nous apprécions vraiment la fréquence des commandes ». M. Gault a expliqué à l'auditoire que, grâce au volume de travail fourni par Mosaic, « plus vous recevez de travail, plus vous améliorez le produit que vous livrez. Vous obtenez également de meilleures conditions auprès des fournisseurs ».

Photo de gauche : Vue aérienne des travaux d'utilité publique sur Finch Avenue West.



Illustration : Campagne numérique « Skip the Kitchen ».



Illustration : Journée portes ouvertes virtuelle sur le TLR de Finch West, mai 2020.

Garder le personnel de la zone du projet au travail

Parce que Mosaic est un service essentiel, ses bureaux restent ouverts et nécessitent une maintenance. Voici l'équipe de services de conciergerie Clean Team. Le gérant Sam Panousis, qui dirige son entreprise depuis plus de 20 ans, a déclaré qu'alors que d'autres sites ont été fermés, la fourniture de services à Mosaic « nous permet de rester occupés, de garder notre emploi, donc nous sommes heureux ». Il a déclaré que tous les membres de son équipe sont originaires de la zone du projet. Cette implication est utile à la communauté. La COVID a rendu nécessaire une formation accrue du personnel, mais l'entreprise a réagi en conséquence.

Progression du plan : Tendre la main et s'engager

Pour soutenir le plan d'avantages communautaires, Mosaic a entrepris plusieurs activités avec des groupes communautaires, des jeunes et des écoles. Voici un exemple. En raison des protocoles de santé relatives à la COVID-19, au lieu de servir de la nourriture aux jeunes sans-abri, Mosaic a offert des repas aux jeunes sans abri en novembre. Le dîner et les desserts ont été fournis par des établissements locaux, Wok of Asia et R Bakery. Mosaic a également procédé à des ajustements dans d'autres domaines dans la manière dont nous avons contacté et mobilisé les membres de la communauté sur les avantages du projet et l'avancement de la construction.

Skip the Kitchen

Au début du premier confinement à l'échelle de la province en raison du virus COVID-19, Metrolinx et Mosaic se sont associés pour promouvoir les restaurants locaux et encourager les familles de la région à continuer à les soutenir. Chaque mercredi, trois restaurants locaux ont été promus via @finchwestlrt pour encourager les résidents de Finch West à faire de mercredi un #TakeoutDay (jour de repas à emporter) pour aider à préserver les restaurants locaux.

Portes ouvertes virtuelles

Du 13 au 20 mai 2020, Mosaic et Metrolinx ont organisé une journée portes ouvertes virtuelle afin d'informer la communauté de l'avancement des travaux de construction du projet de TLR de Finch West et des travaux prévus pour 2020.

Faire preuve de créativité

Mosaic a travaillé avec Metrolinx pour mettre en ligne une vidéo adaptée aux familles qui explique la construction du projet. Les instructions pour une activité artistique et artisanale utilisant des matériaux recyclables pour construire des trains et des rails étaient incluses dans le coin des enfants.

La construction de Finch West

Comme son personnel ne pouvait pas effectuer des activités de bénévolat en personne, Mosaic a fait don de fonds à deux groupes locaux fournissant de la nourriture aux personnes souffrant de maladies chroniques ou de problèmes de santé mentale.





Photo : Installation de maintenance et de remisage.

Apprentissage, commerce et emploi

Progression du plan : Soutenir l'apprentissage

Mosaic soutient les jeunes qui rencontrent des difficultés à trouver un emploi dans la communauté et dans la région du Grand Toronto. Nous le faisons en aidant à créer des opportunités d'apprentissage, de commerce et d'emploi.

Mosaic s'est engagée à offrir aux apprentis la possibilité de travailler sur le projet de TLR de Finch West. C'est une bonne chose pour notre industrie. Nous faisons notre part pour offrir des possibilités de formation aux travailleurs et pour développer une réserve de travailleurs qualifiés. Nous considérons cela comme un retour sur investissement positif.

Les gens de métier (p. ex. préapprentis, apprentis, gens de métier et manœuvres) du projet de TLR de Finch West sont embauchés de plusieurs façons. La plupart des personnes travaillant sur le projet sont embauchées par des sous-traitants.

Moins de cinq pour cent sont engagés directement par Draga-dos-Aecon-Dufferin (DAD - une division de Mosaic). DAD a établi des accords de travail avec plusieurs syndicats, ce qui permettra d'employer des métiers et des ouvriers qualifiés sur le projet.

Mosaic met en place et entretient un réseau solide et proactif pour diffuser des informations sur les possibilités d'emploi dans les quartiers situés le long de la ligne Finch West

Le personnel a également maintenu un contact régulier avec les sous-traitants afin d'améliorer l'embauche, le suivi et la présence des apprentis et des employés locaux.

Une liste actualisée des sous-traitants travaillant actuellement sur le projet, ainsi que le point de contact des sous-traitants pour les possibilités d'emploi, est affichée en ligne et tenue à jour. Cela permet d'accroître l'accès de la communauté à l'information sur les possibilités d'emploi dans les métiers.

Ces efforts ont donné des résultats impressionnants. Le nombre d'apprentis et de travailleurs locaux embauchés dans le cadre du projet a considérablement augmenté, dépassant les

objectifs fixés pour 2020. À la fin du quatrième trimestre, 31 apprentis et ouvriers locaux et compagnons ont été embauchés pour travailler sur le projet, ce qui équivaut à 15,5 % du total des personnes de métier embauchées sur le projet.

lesquels de nos sous-traitants ont des opportunités. Tout au long de l'année 2020, Mosaic a continué à faire appel aux syndicats pour trouver d'autres moyens de collaborer et augmenter le nombre d'apprentis embauchés sur le projet. Nous avons partagé avec les syndicats des listes actualisées des sous-traitants de Mosaic, fourni des mises à jour mensuelles sur les travaux en cours et à venir, et renforcé le libellé de nos accords afin de garantir que les sous-traitants remplissent leurs obligations d'embaucher des apprentis et des résidents locaux.

Embauches par métiers

Types de métiers	Nombre de personnes
Ouvriers	2
Pré-apprentis	1
Apprentis	27
Compagnons	1
TOTAL	31



**Partners
Building the
Future**



Photo : Installation de rails de TLR en acier sous la tente pour protéger du froid.

Nous félicitons nos partenaires en 2020. Des apprentis et des gens de métier locaux ont été embauchés par l'intermédiaire de :

- LIUNA Local 183
- IBEW Section 353
- Local 793 de l'opérateur
- Syndicat des charpentiers, section 27

Les entreprises qui embauchent des apprentis pour travailler sur le projet Finch West LRT sont les suivantes :

- AGF
- Avenue
- Black and MacDonald
- Tri-Star
- DAD – une division de Mosaic

Conseil scolaire du district de Toronto (TDSB) Réunion consultative sur l'étape de la construction

Des représentants de Mosaic et de Metrolinx ont assisté à une réunion consultative sur l'étape de la construction, organisée en janvier 2020 par le TDSB sur le thème « Étapes du chantier » (Step to Construction), où un panel d'étudiants et leurs parents ont partagé leur expérience positive du travail en tant qu'apprentis sur différents chantiers de construction à Toronto.

Les entrepreneurs ont souligné la nécessité d'améliorer la promotion des métiers et d'éliminer la stigmatisation des personnes impliquées dans les métiers. Une discussion a également eu lieu sur la manière d'améliorer le programme afin de s'assurer que les étudiants bénéficient des meilleures expériences et opportunités dans le secteur de la construction.

Nous nous réjouissons de la poursuite de la coopération et d'un nouvel afflux d'apprentis lorsque les travaux sur le projet s'intensifieront en 2021.



Photo de gauche : Excavation de la station de métro Finch West.

Photo de gauche : Excavation de la station de métro Finch West.



Photo : Finch Avenue West en regardant vers l'ouest depuis Sentinel Road.

Pour plus d'informations :

Site web : www.mosaictransit.com | www.metrolinx.com/finchwestlrt

Courriel : finchwest@metrolinx.com

Téléphone : 416-202-6500

Facebook, Twitter et Instagram : @finchwestlrt

