

À : Conseil d'administration de Metrolinx
De : Steve Levene
Chef de l'exploitation, Transport en commun rapide
Date : Le 15 février 2024
Objet : **Opérations - Rapport trimestriel sur le transport en commun rapide**

Ce rapport fournit une mise à jour sur l'activité et les étapes clés de la division Opérations - Transport en commun rapide au cours du dernier trimestre.

Mise à jour sur le réseau des femmes des Opérations - Transport en commun rapide (RFO-TR)

L'équipe Opérations - Transport en commun rapide s'engage à assurer une représentation équitable des sexes par le biais d'une planification stratégique de la main-d'œuvre et à veiller à ce que chacun ait des chances égales de faire évoluer sa carrière et de réussir au sein de Metrolinx. Aujourd'hui, 33 % des employés de la division s'identifient comme des femmes. En 2022, l'équipe a constitué un groupe de ressources des employés (OWN RT) afin de contribuer à la création d'une division inclusive et équitable et de favoriser une alliance inclusive au sein de l'équipe.

Au cours de l'année écoulée, le groupe a levé plus de 700 \$ pour des organisations caritatives qui s'alignent sur l'objectif du OWN RT consistant à soutenir les femmes au sein de notre organisation et dans l'ensemble de la communauté. Le groupe a amassé 300 \$ pour Red Door, une organisation qui se consacre à fournir de la nourriture et un abri aux femmes, et plus de 400 \$ pour la campagne de la Semaine de la rose blanche, qui envoie de jeunes filles à un camp scientifique en mémoire des 14 femmes assassinées le 6 décembre à la Polytechnique de Montréal. En plus de ses efforts de collecte de fonds, OWN RT a également organisé une table ronde avec des femmes à travers Metrolinx.

Dans le but de contribuer à l'élaboration du plan stratégique et des événements du OWN RT pour 2024, le sondage sur l'expérience des femmes dans les Opérations a été lancé, et des groupes de discussion ont été mis sur pied afin de recueillir des commentaires et des expériences de première main concernant les questions liées au genre au sein de l'équipe des Opérations - Transport en commun rapide. Cette étape proactive souligne l'engagement du OWN RT à promouvoir une culture du lieu de travail qui n'est pas seulement diversifiée, mais qui soutient également le parcours unique de chaque individu. À l'avenir, les événements devraient se concentrer sur la création d'opportunités de mentorat supplémentaires et sur l'examen des formations en matière d'équité et d'inclusion.

Respect de l'horaire

L'érosion du respect de l'horaire liée aux actifs de GO Rail a diminué, passant de 1,37 % en décembre 2022 à 0,86 % en décembre 2023, et la moyenne mobile sur 12 mois a amélioré de 38 %, passant de 2,22 % à 1,37 %, respectivement. Le nombre moyen de minutes de retard liées aux actifs normalisé par déplacement a diminué d'environ 4 % d'un exercice à

l'autre de décembre 2022 à décembre 2023. Au cours du dernier trimestre, l'érosion du respect de l'horaire liée aux actifs a connu une amélioration constante d'une année sur l'autre, malgré l'arrêt du système de contrôle du trafic ferroviaire en octobre, qui a fortement affecté l'érosion du respect de l'horaire au cours de ce mois.

Mise à jour du programme de l'autobus à zéro émission

En novembre 2023, Metrolinx a partagé avec la communauté des fournisseurs une version préliminaire des spécifications relatives aux autobus de la prochaine génération. Pour faire suite à cela, la prochaine demande de propositions qui sera publiée en début février comprend l'acquisition d'autocars routiers électriques à batterie et d'autocars routiers électriques à batterie et à pile à combustible à hydrogène.

Ces bus seront sans doute les premiers d'une longue série dans le cadre de la transition de Metrolinx vers un parc de bus à zéro émission. Comme pour toutes les nouvelles technologies, elles seront d'abord testées dans notre environnement et dans nos conditions d'exploitation avant de décider de la marche à suivre.

Mise à jour du programme pilote des véhicules électriques (VE)

Au terme de l'année 2023, les deux autobus électriques qui font actuellement partie du programme pilote ont parcouru 11 800 kilomètres, ont fonctionné pendant 460 heures et ont desservi divers itinéraires de bus GO. Depuis le lancement de la deuxième phase du projet pilote au printemps 2023, environ 12 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone (CO₂e) ont été épargnées. L'autobus 4001 a fait face à une baisse significative de l'autonomie lors de son retour du service payant avec un état de charge de 1,5 % (sous le seuil minimum de 20 %) sans qu'il soit possible de le connecter au chargeur. L'autobus a été renvoyé au fournisseur pour charger les batteries haute tension et réparer la connexion entre le chargeur et l'autobus. La disponibilité du bus électrique devrait augmenter de 50 % une fois le problème de charge résolu.

Respectueusement soumis,

Steve Levene

Chef de l'exploitation, Transport en commun rapide